

.DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)  
n. 84 del 02 marzo 2021

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, Dgr 894/2018 – Approvazione avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 3 Operatori tecnici addetti all'accoglienza a tempo determinato pieno da assegnare ad Asur Marche Area Vasta n. 3 Macerata

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di considerare le premesse e l'Allegato A – Avviso Pubblico, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il proposto Avviso Pubblico, in oggetto Allegato A – Avviso Pubblico;
3. Di dare atto che il citato Avviso Pubblico viene formulato a seguito della richiesta pervenuta da ASUR Marche Area Vasta n. 3 Macerata in data 23/02/2021 e acquisita al protocollo generale dell'ente con n. 197622, corrispondente ai seguenti profili professionali

Enti richiedenti	Estremi richiesta	Caratteristiche posto di lavoro			
		Numero posti	Qualifica / Mansioni	Tipologia di contratto	
Durata	Impegno settimanale				
Asur Marche Area Vasta n. 3 Macerata	Prot. 197622 del 23/02/2021	3	Operatore tecnico addetto all'accoglienza (ISTAT 2011 - 3° Digit – 4.2.2. Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientele)	Tempo determinato (mesi 6)	Tempo pieno



4. Di dare atto che il procedimento amministrativo di cui al presente decreto viene svolto nel rispetto della normativa relativa agli avviamenti a selezione presso Enti Pubblici (art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, dgr 894/2018) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti Covid di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID 19661417 e di cui al *“Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta Regionale”* approvato con DD 6 del 5/6/2020;
5. Di specificare, pertanto che in applicazione delle misure di cui al punto 4, la modalità principale e ordinaria di presentazione delle domande non è in presenza, ma per mezzo di dispositivi elettronici e telematici (PEC, Posta elettronica ordinaria, Raccomandata A/R) e che la presentazione delle domande in presenza presso il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche è modalità residuale, riservata a coloro che non hanno possibilità di procedere con le modalità precedenti, dietro appuntamento concordato con l'operatore indicato nell'avviso pubblico;
6. Di fissare l'evasione della presente selezione nel periodo intercorrente tra il 10 e il 16 Marzo 2021;
7. Di disporre la pubblicazione dell'avviso pubblico mediante pubblicazione del presente decreto per estratto sul BUR e in forma integrale nel sito istituzionale della Regione Marche, nella sezione Amministrazione Trasparente, nonché sul sito regionale [norme.marche.it](http://norme.marche.it), al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e accesso generalizzato;
8. Di dare atto che la graduatoria relativa all'avviamento a selezione in oggetto sarà proposta dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche ed approvata con successivo atto;
9. Di stabilire che il responsabile del procedimento è Teresa Lambertucci, P:O: Responsabile del Centro per l'impiego di Civitanova Marche;
10. Di dare atto che avverso il presente procedimento è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60 giorni e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di 120 giorni decorrenti entrambi dalla pubblicazione del decreto al BUR Marche, fatta salva l'eventuale competenza del giudice ordinario sulla base degli orientamenti giurisprudenziali in materia di diritti soggettivi;
11. Di dichiarare, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, che il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, non si trova in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis e degli artt. 6 e 7 DPR 62/2013 e della DGR 64/2014;
12. Di dare atto, altresì, che dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche.



*Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.*

Il dirigente  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### *NORMATIVA DI RIFERIMENTO*

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- DPR 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPR 18 giugno 1997, n. 246 ad oggetto: Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici;
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.;
- -D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.;
- D.L. 15 marzo 2010, n. 66 “Codice dell'ordinamento militare”
- Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- -D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”
- D.L. 8 aprile 2020, n. 23, convertito con modificazioni con L. 5 giugno 2020, n. 40 “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonche' interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”
- D.L. 19 maggio 2020, convertito con modificazioni con L. 17 luglio 2020, n. 77 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonche' di politiche



sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”

- DGR 10 luglio 2017, n. 779 “Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali 17 luglio 2017, n. 265 “Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.”
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- DGR 13 ottobre 2003, n. 1346 “D. Lgs. 297/2002 recante disposizioni modificative e correttive del D. Lgs. n. 181/2000: approvazione disposizioni relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 L. 56/87;
- DGR 8 giugno 2004, n. 619 “Integrazione alle disposizioni regionali sulla gestione del collocamento approvate con DGR n.1121 del 5/08/2003 e n. 1346 del 13/10/2003”;
- DGR 22 novembre 2010, n. 1654 “Disciplina del diritto di precedenza nelle assunzioni della Pubblica Amministrazione”;
- DGR 9 ottobre 2017, n. 1168 “Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale”;
- DGR 2 luglio 2018, n. 894 “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 d. lgs. 165/2001) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”
- D.D. 5 giugno 2020, n. 6 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione
- Nota Dirigenziale ID 19661417 del 12 maggio 2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'Impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Coronavirus”

## **MOTIVAZIONE**

La legge 28 febbraio 1987, n. 56 ed in particolare l'art. 16 disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti



nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

L'Asur Marche, AV 3, con nota del 23/2/2021, acquisita in pari data al protocollo generale dell'ente con n. 197622, ha chiesto di procedere alla selezione, ex art. 16 legge 56/87 per la copertura di n. 3 Operatori Tecnici Addetti all'Accoglienza (Class. Istat 2011 – 4.2.2. impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela) posizione economica B1 a tempo determinato (mesi 6) pieno.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario approvare e dare pubblicazione tramite il sito **[www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego](http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego)** dell'avviso per l'avviamento a selezione di cui all'Allegato A, e del modello di richiesta di partecipazione di cui all'allegato B, e disporre che:

A causa dell'emergenza sanitaria legata alla diffusione del Covid-19 le modalità di erogazione dei servizi ai cittadini hanno subito modifiche ad opera sia del Protocollo di sicurezza approvato con DD 6/2020. Il Dirigente PF Gestione Mercato del Lavoro, con nota ID 9661417/2020 ha stabilito – in tema di avviamenti a selezione presso la PA – che la modalità ordinaria di presentazione della domanda di partecipazione è quella telematica (PEC oppure Posta elettronica Ordinaria) o quella postale (Racc. A/R), mantenendo la presentazione personale presso i locali del Centro per l'Impiego esclusivamente in favore di quegli utenti privi di mezzi informatici, ai quali viene garantito l'accesso personale previo appuntamento telefonico e con le cautele individuate dai protocolli antiCovid.

Alla luce delle nuove modalità di presentazione della domanda si ritiene opportuno prevedere il periodo di evasione della presente procedura su 5 giorni, programmandola per il periodo che va dalle ore 9.00 di mercoledì 10/03/2021 alle ore 12.30 di martedì 16/03/2021.

Al contempo, sulla base della medesima nota dirigenziale, al fine di ridurre il rischio di esposizione al Covid-19 dei candidati, la qualifica potrà essere registrata presso il Centro per l'Impiego anche il giorno stesso della presentazione della domanda, in deroga alle disposizioni della DGR 894/2018. Per coloro che presenteranno la domanda in modalità telematica o tramite Racc. A/R, la registrazione della qualifica dovrà comunque avvenire prima della trasmissione della stessa.

la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sarà predisposta dal Centro per l'impiego di Civitanova Marche ed approvata con specifico Decreto del Dirigente P.F. Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l'Impiego (pubblici e privati);

L'avviso di avviamento a selezione sarà pubblicato nel BUR della Regione Marche per estratto e integralmente sul sito [norme.marche.it](http://norme.marche.it) alla sezione Amministrazione Trasparente. Di esso verrà data diffusione attraverso il sito [www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego](http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego) alla sezione Offerte di lavoro presso Enti Pubblici.



Dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

### **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Sulla base delle motivazioni sopra esposte si propone al Dirigente P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il Mercato del Lavoro (Centro Impiego) di approvare un DDPF ad oggetto Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, Dgr 894/2018 – Approvazione avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 3 Operatori tecnici addetti all'accoglienza a tempo determinato pieno da assegnare ad Asur Marche Area Vasta n. 3 Macerata

- Il responsabile del procedimento
  - **Teresa Lambertucci**
  - (Documento informatico firmato digitalmente)

### **ALLEGATI**

Allegato A: Avviso pubblico di avviamento a selezione

Allegato B: Modello di candidatura all'avviamento a selezione

